



SRH Fernhochschule - The Mobile University
SPO: PHR2109

Ihr Curriculum.
Studiengang
Personalpsychologie und
Human Resource Management
M.A.

Curriculum Master of Arts (M.A.) Personalpsychologie und Human Resource Management

Modul	Prüfungsform	Semester			
		1	2	3	4
Pflichtbereich					
Kompetenzfeld Methoden- und Forschungsmodule					
Empirische Sozialforschung (6 ECTS)	Online-Test (60-90 Minuten)	6			
Datenanalyse (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)		6		
Kompetenzfeld (Personal-) Psychologie					
Allgemeine Psychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)	6			
Personalpsychologie und Eignungsdiagnostik (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Persönlichkeits- und Sozialpsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten) oder Präsentation (* nur im Rahmen von Study Live Veranstaltungen)	6			
Aktuelle Entwicklungen der Personalpsychologie (6 ECTS)	Präsentation (20 Minuten)		6		
Kompetenzfeld (Human Resource-) Management					
Strategisches HR-Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Arbeitsrecht (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder Reflexionsbericht (*nur im Rahmen von Study Live Veranstaltungen)		6		
Operatives HR-Management (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Gesunde Führung und Mitarbeitermotivation (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			6	
Kompetenzfeld Handlungspraktische Kompetenzen					
Praxisprojekt PHR (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)			6	
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – PHR (30 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 6 Monate)				30
Wahlbereich Die Studierenden wählen im 3. Semester 3 Module aus den folgenden Wahlbereichen				18	
Wahlbereich I: Management					
Change Management II (6 ECTS)	Präsentation (20 Minuten)				
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Managementlehre (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Projekt- und Change Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Wahlbereich II: Psychologie					
Angewandte Prävention: Resilienz und Stressmanagement (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Gesundheits- und Arbeitspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Interdisziplinäre Perspektiven auf Glück, Wohlbefinden und Lebenszufriedenheit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Kulturvergleichende Führungsforschung (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Neuroleadership (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Organisationspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Credits Gesamt	120	30	30	30	30