

Intrapreneurship

Prof. Bernhard Küppers

24. April 2023

Ein paar Worte über mich...



Prof. Bernhard Küppers

Professor für
Entrepreneurship

Sie haben individuelle Fragen?
Ich bin für Sie da.

T +49 7371 9315-0

bernhard.kueppers@mobile-university.de

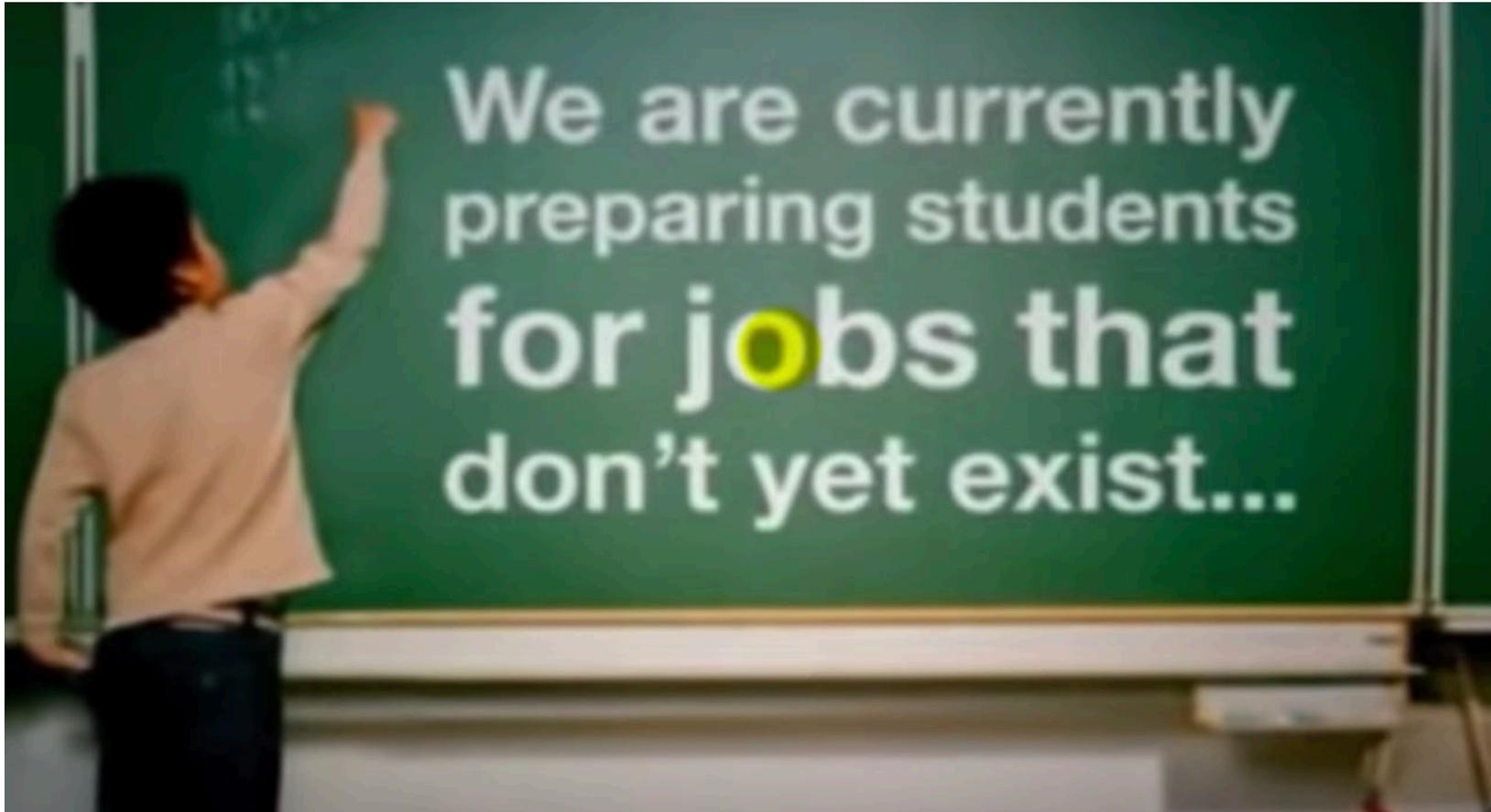
Bisherige Stationen auf meinem Weg

- Leiter des Gründer-Instituts der SRH-Hochschule in Heidelberg
- 20 Jahre Erfahrung im Business-Development und im Aufbau von Startups
- Langjährige Erfahrung als Vorstand, Aufsichtsrat und als Social Entrepreneur
- u.a. Experte für die EFMD (Brüssel)
- Autor zu den Themen „Entrepreneurship“ und „Arbeitsmarkt der Zukunft“

Perspektiven



Perspektiven



**For students starting a
4 year technical degree
this means that...**

**half of what they learn in their first
year of study will be outdated
by their third year of study.**

**Entrepreneurial mindset
- a special future skill!**

Vergleich Entrepreneure - Intrapreneure

Kriterium	Entrepreneure	Intrapreneure
Gründungsort	Neue Unternehmen	Bestehende Unternehmen
Finanzierung	Eigenmittel oder Investoren	Zugang zu Unternehmensressourcen
Risikobereitschaft	Sehr hoch	Innerhalb von Unternehmensgrenzen
Verantwortlichkeiten	Tragen volle Verantwortung	Arbeiten innerhalb einer Struktur
Kultur	Start-up-Kultur, risikobereit	Etablierte Unternehmenskultur

Eigenschaften von Intrapreneuren

Kreativität Ein Intrapreneur ist in der Lage, neue und innovative Ideen zu entwickeln, die das Unternehmen voranbringen.

Risikobereitschaft Intrapreneure sind bereit, Risiken einzugehen, um ihre Ideen zu verwirklichen. Sie akzeptieren, dass Misserfolge ein natürlicher Teil des Innovationsprozesses sind.

Unternehmerisches Denken Intrapreneure denken wie Unternehmer und betrachten das Unternehmen als eigenes.

Durchsetzungsvermögen Ein Intrapreneur ist in der Lage, andere von seinen Ideen zu überzeugen und sie erfolgreich in die Tat umzusetzen.

Flexibilität Intrapreneure sind in der Lage, sich schnell an Veränderungen anzupassen und neue Möglichkeiten zu erkennen.

Vorteile & Erfolgsfaktoren

Vorteile von Intrapreneurship für Unternehmen

Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch innovative Ideen und Ansätze.

Erhöhung des Wachstums und des Unternehmenserfolgs.

Bindung und Förderung talentierter Mitarbeiter, die das Unternehmen voranbringen.

Erfolgsfaktoren für Intrapreneurship

Schaffung einer Kultur der Offenheit für Veränderungen und Innovationen.

Schaffung eines Rahmens für Ideenentwicklung und -umsetzung.

Unterstützung und Belohnung von Intrapreneuren, die Risiken eingehen und erfolgreich neue Ideen umsetzen.

Intrapreneurship in allen Organisationen möglich?

Mögliche Grenzen

1. Unternehmen mit einer stark hierarchischen Struktur: Intrapreneurship erfordert eine gewisse Freiheit und Flexibilität, um Ideen zu testen und zu implementieren. In Organisationen mit einer strengen Hierarchie und strikten Regeln kann es schwierig sein, Intrapreneurship zu fördern.
2. Unternehmen, die nur auf kurzfristige Gewinne ausgerichtet sind: Intrapreneurship erfordert oft eine Investition in innovative Ideen, die möglicherweise nicht sofort Rendite bringen.
3. Unternehmen, die sich in einer Krisensituation befinden: Intrapreneurship erfordert Zeit und Ressourcen, um innovative Ideen zu entwickeln und umzusetzen. Oberste Priorität hat hier die Sicherung der Existenz
4. Unternehmen, die Innovation nicht als strategisches Ziel haben: Intrapreneurship erfordert oft eine Kultur, die Kreativität, Experimentierfreude und Fehlerakzeptanz fördert.

Intrapreneurship in der Bundeswehr?

OpenAI – Chat-Gpt schreibt dazu:

Ja, es ist möglich, dass es in der Bundeswehr Intrapreneurship gibt. Wie in jedem großen Unternehmen oder Organisation gibt es auch in der Bundeswehr Raum für innovative Ideen und Projekte, die von engagierten Mitarbeitern vorangetrieben werden können.

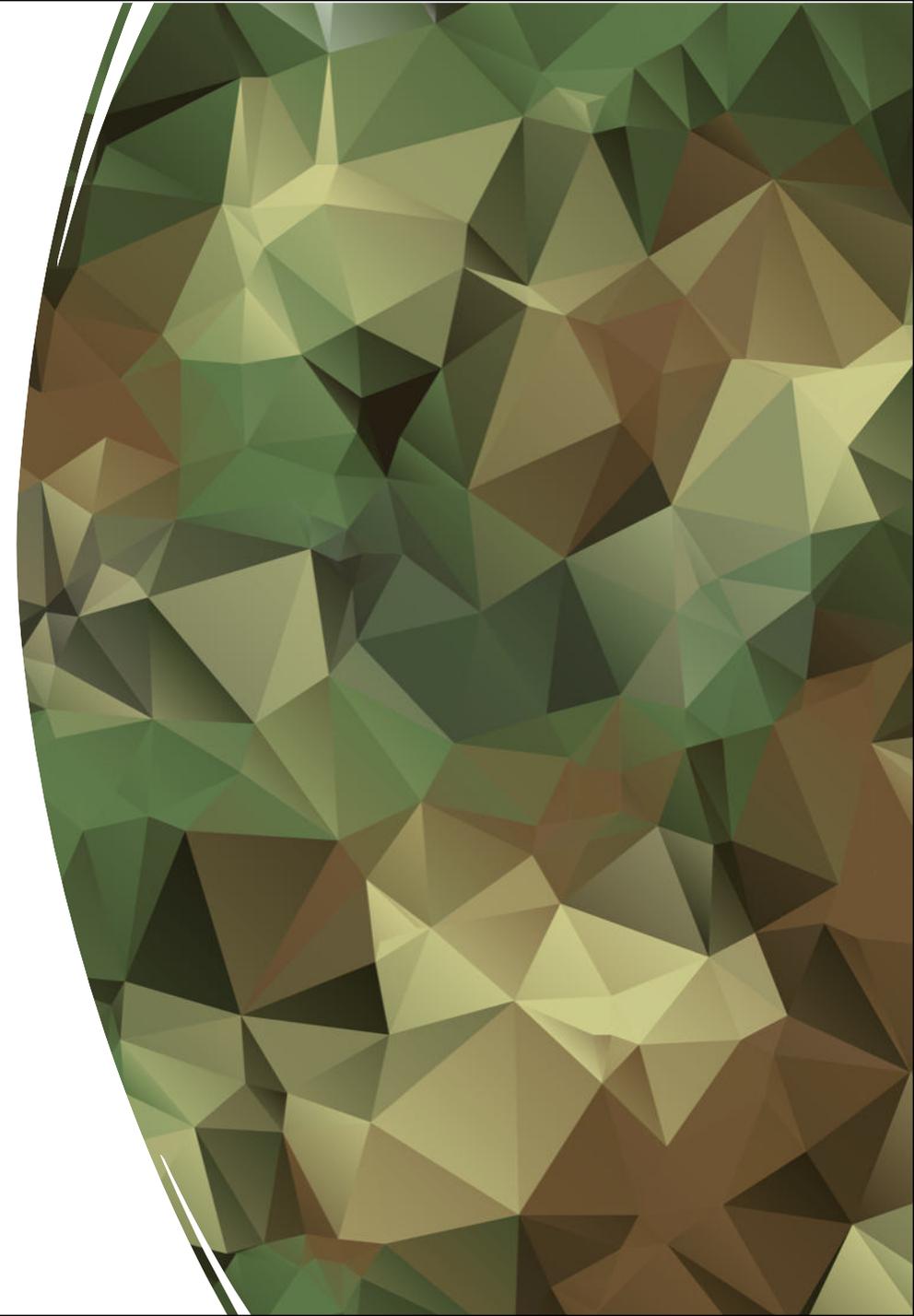
Intrapreneurship in der Bundeswehr kann dazu beitragen, dass die Organisation agiler und effizienter wird, indem neue Ideen und Ansätze zur Verbesserung der Prozesse und Abläufe entwickelt und umgesetzt werden. Intrapreneurship kann auch dazu beitragen, dass die Bundeswehr auf Veränderungen in der Welt reagieren kann, indem innovative Lösungen für neue Herausforderungen gefunden werden.

Allerdings gibt es in der Bundeswehr auch einige spezifische Rahmenbedingungen, die die Umsetzung von Intrapreneurship-Projekten beeinflussen können. Dazu gehören beispielsweise die starke Hierarchie und bürokratische Strukturen sowie die Notwendigkeit, bei der Entwicklung von Lösungen auf rechtliche und ethische Fragen zu achten. Trotz dieser Herausforderungen gibt es jedoch auch Beispiele für erfolgreiche Intrapreneurship-Projekte in der Bundeswehr, die gezeigt haben, dass es möglich ist, innovative Ideen innerhalb der Organisation umzusetzen.



Defence Intrapreneurship

Hauptmann Michael Frick, M.Sc.
SRH Alumni Impulse 24.April 2023



Agenda

- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer

Ein paar Worte über mich ...



Hauptmann Michael Frick, M.Sc.

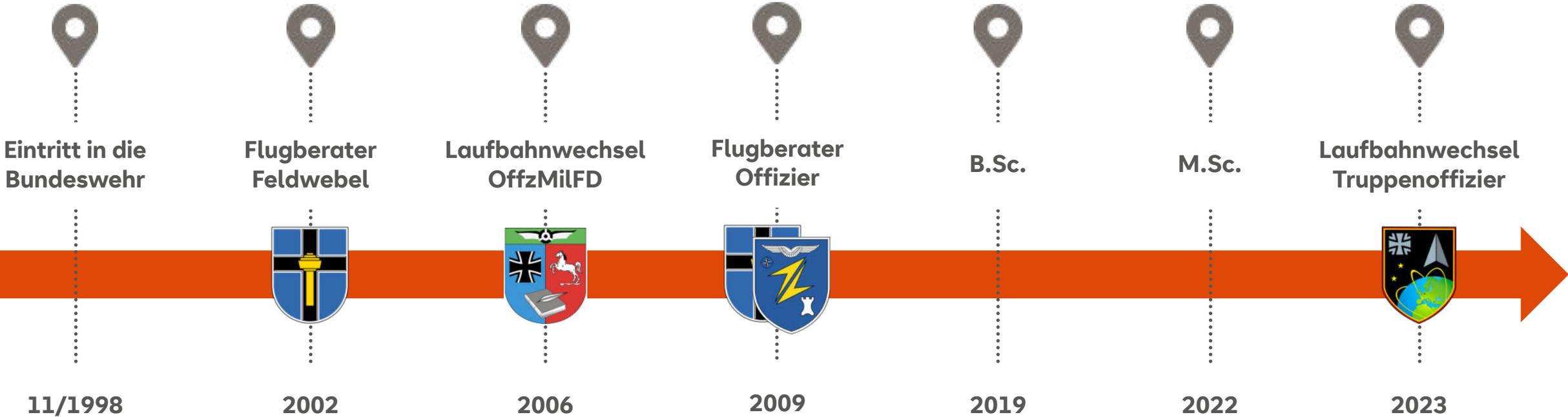
Offizier | Luftfahrtinformationsmanager | Defence Intrapreneur

michaelfrick@bundeswehr.org

<https://www.linkedin.com/in/frick-michael/>

Werdegang

Offizier | Luftfahrtinformationsmanager



Agenda

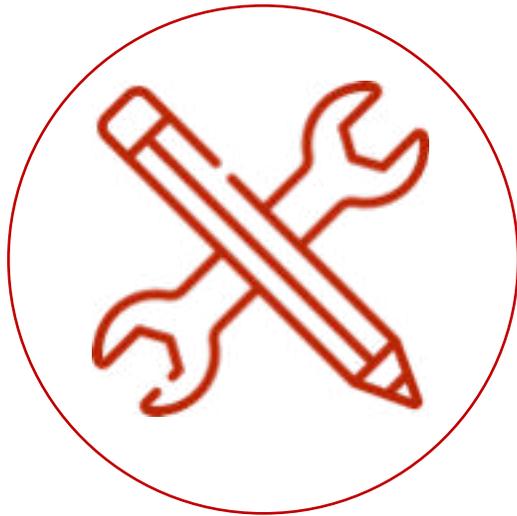
- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer



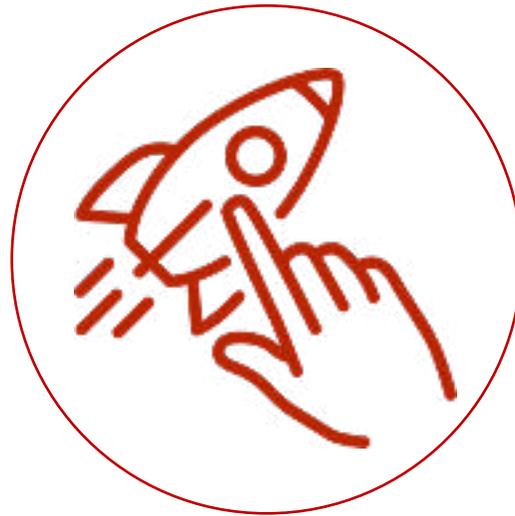
Die Bundeswehr muss als **agile Organisation** in der Lage sein, **flexibel und adaptionsfähig** auf neue oder veränderte Anforderungen zu reagieren.

BMVg (2016), Weissbuch zur Sicherheitspolitik und zur Zukunft der Bundeswehr, S.134

Bundeswehr Perspektiven auf Innovation



Fähigkeits-
management



Innovations-
management



Digitalisierung



Digitalisierung ist nicht nur isolierte Aufgabe einer einzelnen Abteilung im BMVg, sondern muss **auf allen Ebenen** und in allen Bereichen der Bundeswehr durchgängig **mitgedacht und gelebt** werden.

BMVg (2017), Strategische Leitlinie Digitalisierung, S.4

Mehr dazu ...



Erfolgreiches Innovationsmanagement bei der Bundeswehr

<https://www.youtube.com/watch?v=IZiO9n3haak>



Video: Digitalisierung Luftwaffe

<https://www.bundeswehr.de/de/organisation/luftwaffe/digitalisierung-in-der-luftwaffe>



Konzeption der Bundeswehr

<https://www.bmvg.de/de/aktuelles/konzeption-der-bundeswehr-26384>

Agenda

- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer

KVP



Kontinuierliches
Verbesserungsprogramm
in der Bundeswehr

srh

- Instrument zur Aktivierung des Ideenpotenzials
- Erschließen von Erfahrung, Wissen und Kreativität
- Mitgestaltung aller Aufgabenbereiche der Bundeswehr unabhängig von Rang und Dienststellung
- Motivation und Unterstützung ist Führungsaufgabe
- Geldprämie für das Aufweisen haushaltswirksames Einsparpotenzial und qualitative Verbesserungen
- Sachpreise als Anerkennung von Aufwand und Engagement bei der Erarbeitung eines Vorschlags



Defence Intrapreneurship

Defence Intrapreneurship ist ein **von unten nach oben** ablaufender Prozess, bei dem Beschäftigte im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Verteidigung, **unabhängig von Dienstgrad** oder Dienststellung, **innovativ, proaktiv und risikofreudig** Ideen entwickeln.

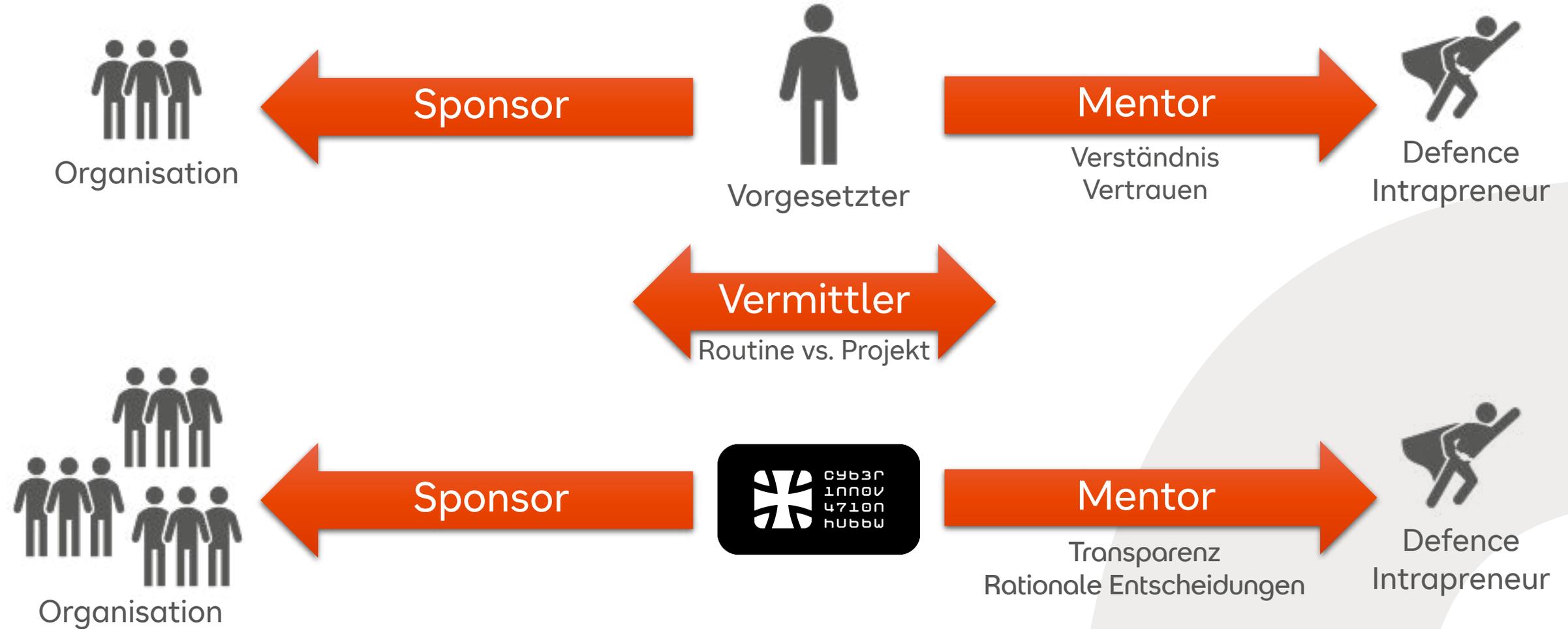
Sie **setzen ihre Ideen selbst um** respektive werden bei deren Umsetzung unterstützt mit dem Ziel, **neue oder verbesserte Instrumente, Verfahren oder Dienstleistungen** zu schaffen.

Damit **befähigen** diese Defence Intrapreneure ihre Einheit, bis hin zur Gesamtheit der Streitkräfte, flexibel, adaptionsfähig und agil auf neue oder veränderte Anforderungen zu reagieren.

Unterstützung von Defence Intrapreneuren



Unterstützung von Defence Intrapreneuren



Agenda

- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer



srh

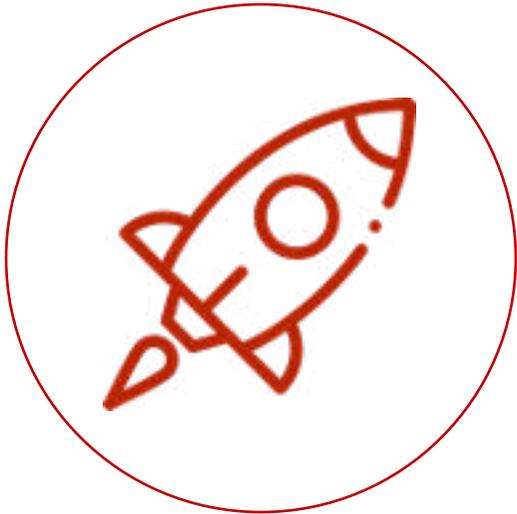
Cyber Innovation Hub der Bundeswehr

Ein schnelles Beiboot für den Tanker Bundeswehr.

srh



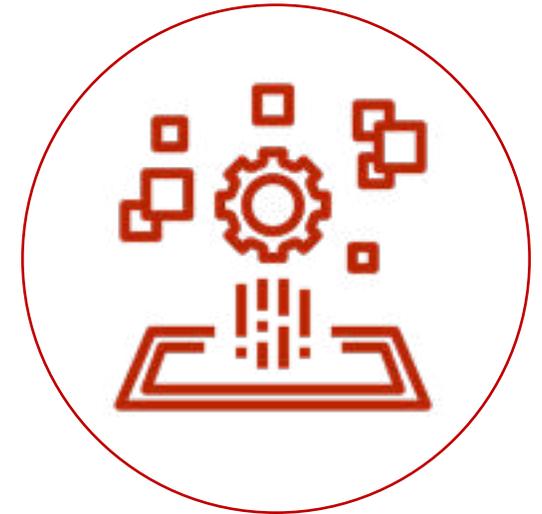
Cyber Innovation Hub der Bundeswehr



Dual-Use
Lösungen



Defence
Intrapreneurship



Plattform für
Innovation

Defence Model Canvas

Nutzer*in (Welche Personengruppe ist betroffen? Wer hat das Problem? Was ist der hier relevante Auftrag des Nutzers?)

Problem (Welches spezifische Problem hat der Nutzer? In welchem Kontext tritt das Problem auf? Was ist die Grundursache des Problems?)

Stakeholder/ Alternativen/ Entscheider/ Blocker

(Welche Stakeholder müssen bedacht werden?/ Was tun Nutzer derzeit um das Problem zu lösen? Gibt es Ansätze/ Produkte für eine bessere Lösung? Wer in der Bundeswehr könnte ähnliche Anwendungsfälle haben und muss betrachtet werden?)

Idee/ Lösung (Die wichtigsten Funktionen und Fähigkeiten die die Lösungsidee bietet um das beschriebene Problem zu lösen, Welchen Wert hat die Idee für die Zielgruppe? Was sind die Auswirkungen der umgesetzten Lösung? Erfolgskriterien?)

Ressourcen (Was bringe ich mit, was brauche ich?)

Mehr dazu ...



Cyber Innovation Hub der Bundeswehr

<https://www.cyberinnovationhub.de>



NATO Innovation Hub

<https://www.innovationhub-act.org/about>



AFWERX

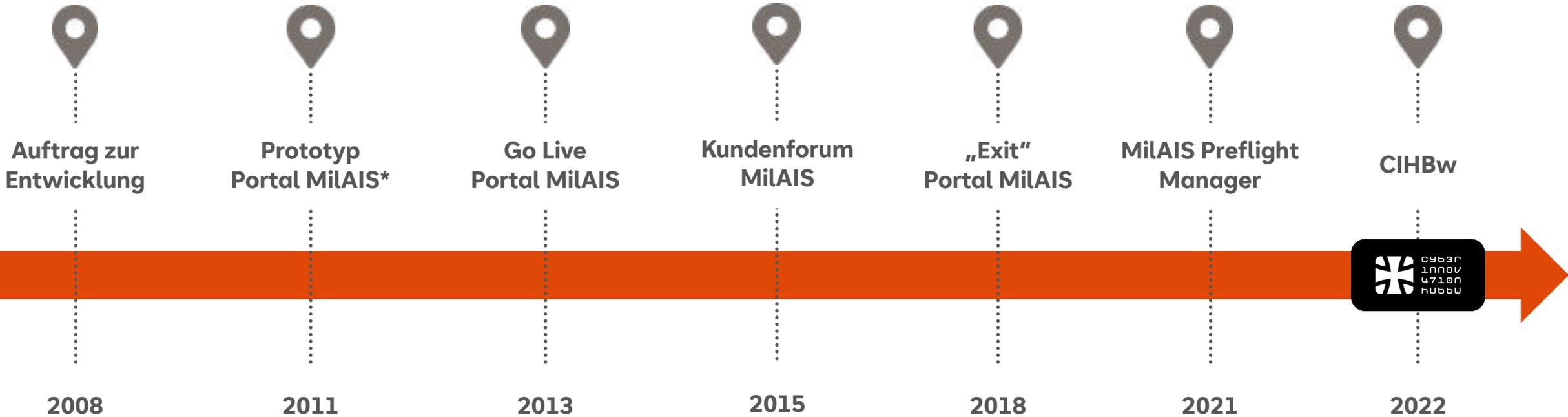
<https://www.afwerx.af.mil>

Agenda

- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer

Werdegang

Defence Intrapreneur



* **M**ilitary **A**eronautical **I**nformation **S**ervie

MiAIS Preflight Manager

srh

Behörden Spiegel

Hardthöhen-**KURIER**
DAS MAGAZIN FÜR SOLDATEN UND WEHRTECHNIK

LinkedIn

ES&T Europäische
Sicherheit
& Technik

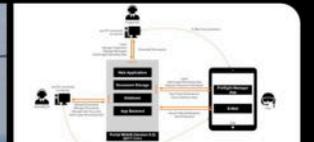
25.04.23

Bild: Cyber Innovation Hub Bw



Cyber Innovation Hub der Bundesw...
@FF_OB_ZB

✈️ Flugvorbereitung via App, digital und vorgabekonform? 📱 Das geht mit der MiAIS Preflight Manager App, die wir momentan gemeinsam mit Nutzern 🧑 aus dem @Team_Luftwaffe und der @deutschemarine testen. Mehr dazu findet ihr hier 📌: bit.ly/39S2VFt
@m1kefux @CdrDeuNavalAir



FlyNavy1 @CdrDeuNavalAir · 3T
Tolle & überfällige Initiative, die das Leben der fliegenden Besatzungen wie der Flugberatung deutlich vereinfacht & moderner Standard ist.
#Marineflieger sind mit 10 Testpersonen, die die App über das Elektronik Kneebord nutzen, eingebunden.
#Digitalisierung
@deutschemarine



Mehr dazu ...



Portal Luftfahrtveröffentlichungen

<https://www.milais.org>

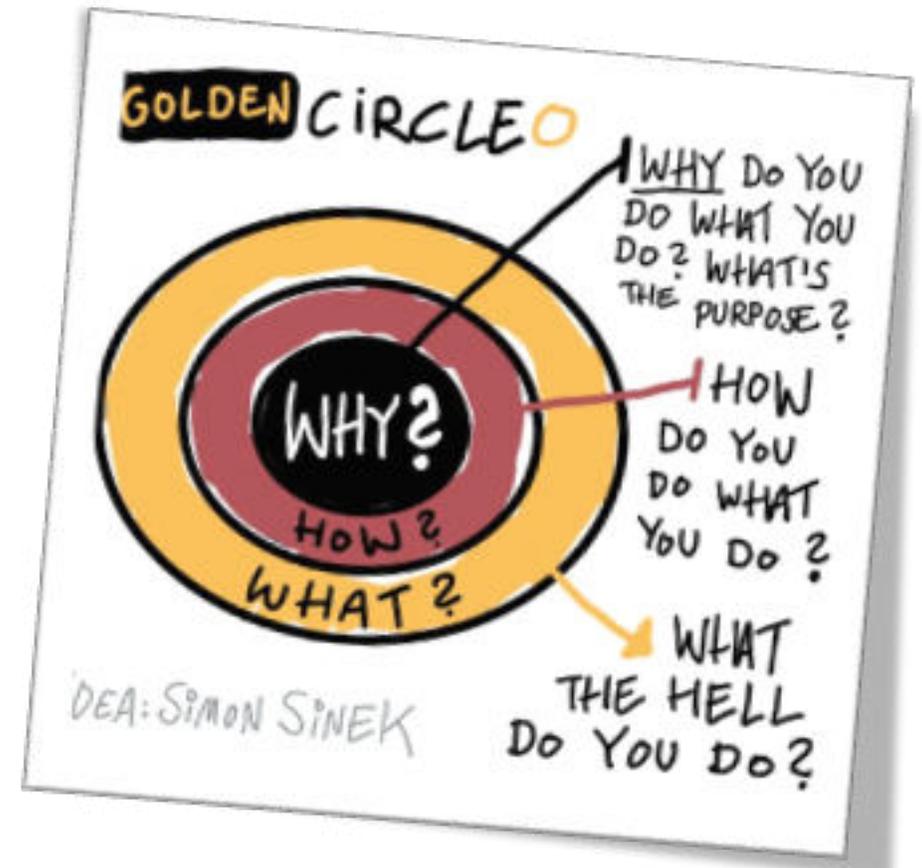


Innovationsvorhaben des Monats: MilAIS Preflight Manager App

<https://esut.de/2021/10/meldungen/30109/milais-preflight-manager-app/>

Agenda

- 01 Über mich**
Mein Werdegang
- 02 Einführung**
Perspektiven auf Innovation
- 03 Innovation Bottom-Up**
KVP und Defence Intrapreneurship
- 04 Cyber Innovation Hub der Bundeswehr**
Das schnelle Beiboot
- 05 Eigene Projekte**
Portal Luftfahrtveröffentlichungen
- 06 Zusammenfassung**
Unser Werkzeugkoffer





Die Bundeswehr muss als agile Organisation in der Lage sein, flexibel und adaptionsfähig auf **neue oder veränderte Anforderungen** zu reagieren.

BMVg (2016), Weissbuch zur Sicherheitspolitik und zur Zukunft der Bundeswehr, S.134

Das Denken in Zuständigkeiten passt nicht zur Zeitenwende. Die momentan noch allzu gegenwärtige Prozessorientierung muss einem an den neuen Realitäten ausgerichteten Strategiedenken und einer klaren **Einsatzorientierung** weichen. Es gilt vielmehr für **jede und jeden** von uns, **Verantwortung zu übernehmen** und diese durch alle Vorgesetzten in der Führung von vorn auch zu leben.

General Breuer, Behörden Spiegel, 28.03.2023

F-35

srh



Tesla Tender

srh

Handelsblatt

 YouTube

„Werkzeugkoffer“

srh



**Nichts kann existieren
ohne Ordnung.**

**Nichts kann entstehen
ohne Chaos.**

Albert Einstein

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Michael Frick, M.Sc.
Hauptmann

Kontakt
michaelfrick@bundeswehr.org
<https://www.linkedin.com/in/frick-michael/>