



MARQUARDT

NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE AM BEISPIEL DER SOZIALEN VERANTWORTUNG VON MARQUARDT

ANGELIKA RAUSCHER, JOCHEN SCHWEICKHARDT
22.04.2023

WO WIR STEHEN

...besser gesagt:
Wo wir (gefühl) t
anfangs standen...



SIEBEN FRAGEN...

...SIEBEN ANTWORTEN

WER SIND WIR?

WOHER KOMMEN WIR?

WO STEHEN WIR?

WOHIN WOLLEN WIR?

WIE SETZEN WIR ES UM?

WANN TUN WIR WAS?

...UND WAS TREIBT UNS AN?

WER WIR SIND

ANWENDUNGSFELDER



WER WIR SIND

ZAHLEN, DATEN UND FAKTEN

10.600

Mitarbeiter*innen

1,4 Mrd. €

Umsatz

22

Standorte

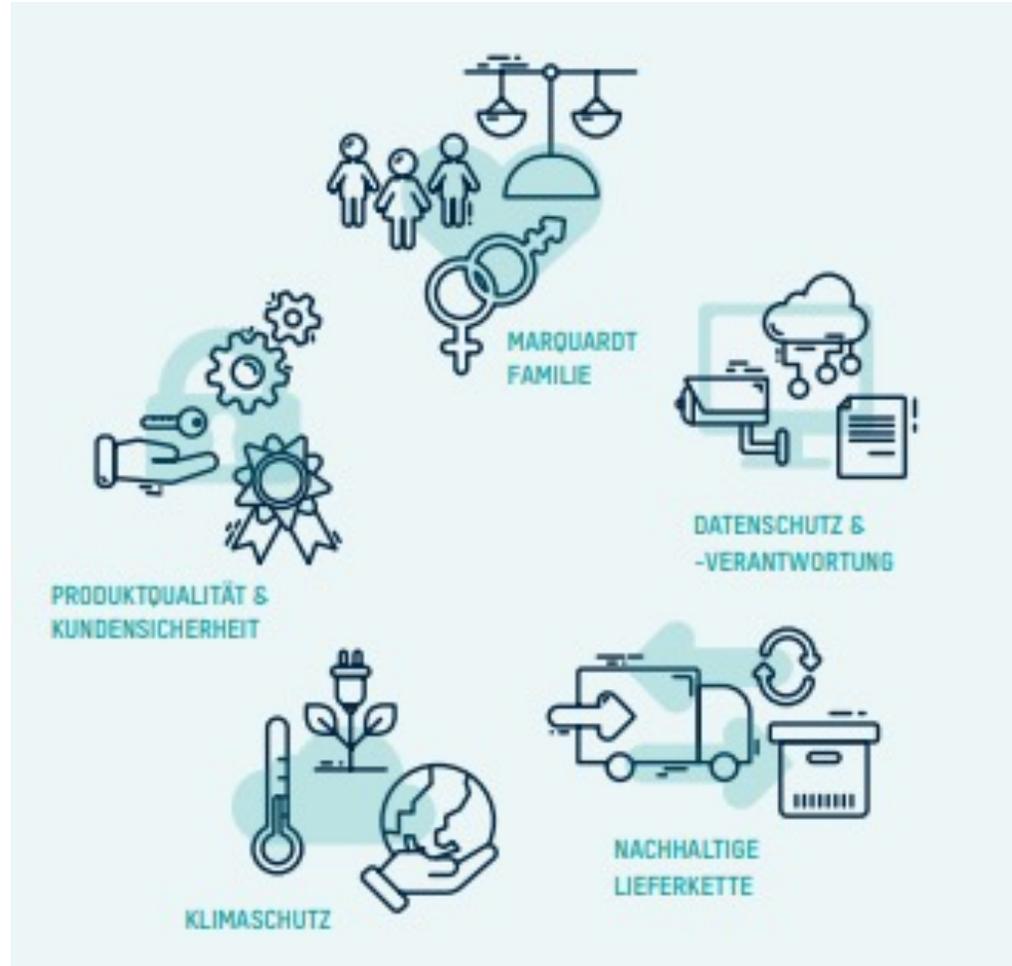
10%

des Umsatzes in
F&E investiert



WOHER WIR KOMMEN

WESENTLICHKEITSANALYSE 2021

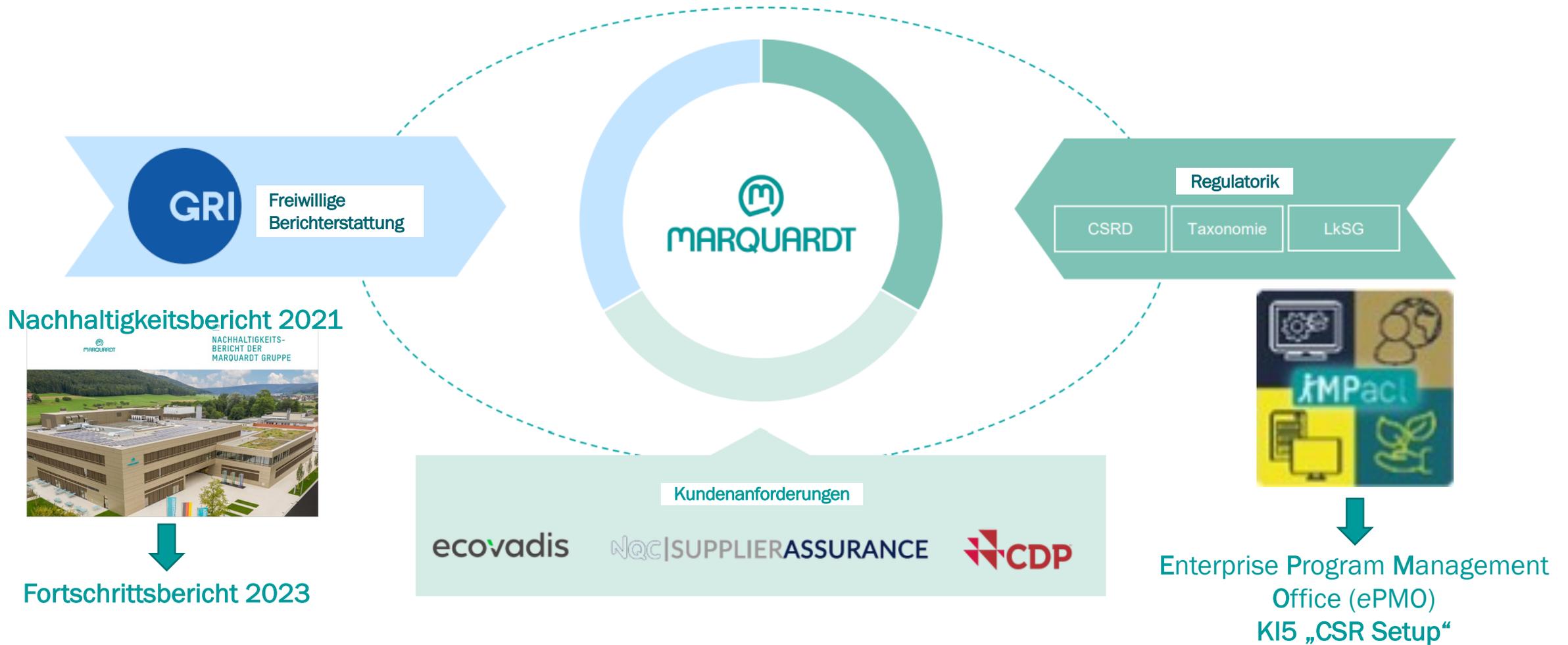


Mehr Infos zu iWhistle:



WO WIR STEHEN

STAKEHOLDER-ANFORDERUNGEN



WO WIR STEHEN

SOZIALE VERANTWORTUNG

Umwelt



- Putz- und Aufräumtage
- Baumbepflanzungstage
- Energieeffizienztage
- “Green Life” - Programm für ein umweltbewusstes Verhalten



Soziales



- Sach-, Lebensmittel- und Geldspenden an Vereine, Krankenhäuser und Schulen
- Solidaritätsaktionen, wie das Renovieren einer Schule oder die Arbeit in Seniorenheimen
- Unterstützung bei Krankheitsfällen
- Unterstützung von lokalen gemeinnützigen Organisationen



Gesundheit



- Körperliche Aktivitäten: Bergtouren mit Partnern, sportliche Wettkämpfe, Outdoor-Festivale, Marathons
- Aktionen zur Stärkung der körperlichen und geistigen Gesundheit
- Partnerschaften mit Fitnessstudios
- Betriebliche Gesundheitsvorsorge



WO WIR STEHEN CHANCENGLEICHHEIT

Aktuelle Situation:

- Frauenquote bei Marquardt: 50,2%
- Frauen in Führungspositionen: 13,9%

- ✓ Einrichtung von Pflegezimmern
- ✓ Einrichtungen von Kindertagesstätten in Deutschland und Indien
- ✓ Inforeveranstaltungen
- ✓ Frauennetzwerk She@Marquardt



MARQUARDT

2022 年马夸特健康体检计划

2022 Marquardt Annual Medical Check Program

体检时间: 2022年2月1日 - 2022年4月30日
Medical Check Time: 1st Feb 2022 - 30th Apr 2022

预约早上 7:30 - 10:00
Reservations from 7:30am - 10:00am

体检预约方式

Medical Check Reservation

- 1 企业平台预约: 扫描右侧二维码或者登录企业平台
marquardt.ee.ikang.com 预约
Visit marquardt.ee.ikang.com or scan the QR code to make an appointment
- 2 直线预约: 拨打 021-52532800, 告知身份证号码预约
Call direct line 021-52532800
- 3 4008 预约: 拨打 4008-100-120, 按“2”号键预约
Call hotline 4008100120-2
- 4 紧急预约: 急经理 15270322376; 康女士 13621959106
Emergency call: 15270322376; 13621959106

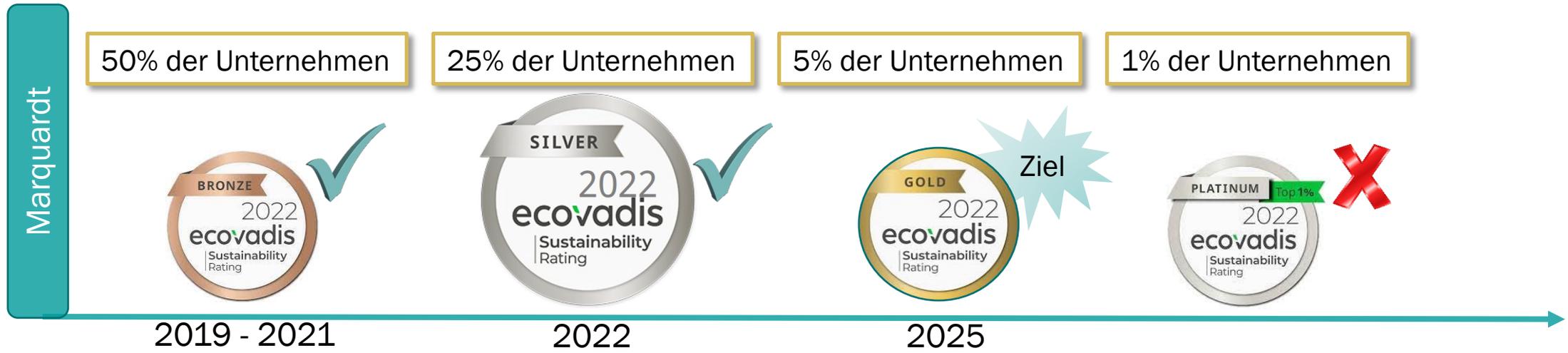
友情提示 Friendly tips
需提前 3-5 个工作日预约
You need to make an appointment 3-5 working days in advance



WOHIN WIR WOLLEN

BERICHTERSTATTUNG AUF NACHHALTIGKEITSPLATTFORMEN

- ✓  KPIs aus den Bereichen Umwelt, Soziales, Ethik und Beschaffung
- ✓  Automobilspezifisch mit Fokus auf Management-Systeme
- ✓  Ausrichtung auf Ziele im Bereich Energie- und Klimamanagement



WOHIN WIR WOLLEN

TOP STAKEHOLDER-ANFORDERUNGEN

- Erstellung CO₂ Fußabdruck unserer Produkte (Product Carbon Footprint)
- Reduktionsziele bei CO₂ bei Verwendung von Gas und Diesel
- Klimaneutralität Scope 1-3 (Corporate Carbon Footprint)
- Angabe von KPIs in Kunden-Fragebögen
- Einhaltung der Konfliktmineralien-Verordnungen
- Einhaltung und Umsetzung der Sorgfaltspflichten des LkSG



WOHIN WIR WOLLEN

LKSG-UMSETZUNG (STRATEGIE)



WOHIN WIR WOLLEN

LKSG-UMSETZUNG (RISIKOMANAGEMENT)



WIE WIR ES UMSETZEN

PROGRAM MANAGEMENT OFFICE



Key Initiatives



Work Stream



Project

WIE WIR ES UMSETZEN

ZIELE & VISIONEN



START

- ESG wird hauptsächlich von externen Interessengruppen bestimmt
- Ressourcenintensive Produktpalette und Produktionsverfahren
- Lokal verwaltete CSR-Governance und Berichterstattung

7 WORKSTREAMS

- Energie und Klima
- Umwelt und Gefahrstoffe
- Integrität der Daten
- Produktintegrität
- Ethik und Compliance
- CSR-Governance
- CSR-Berichterstattung

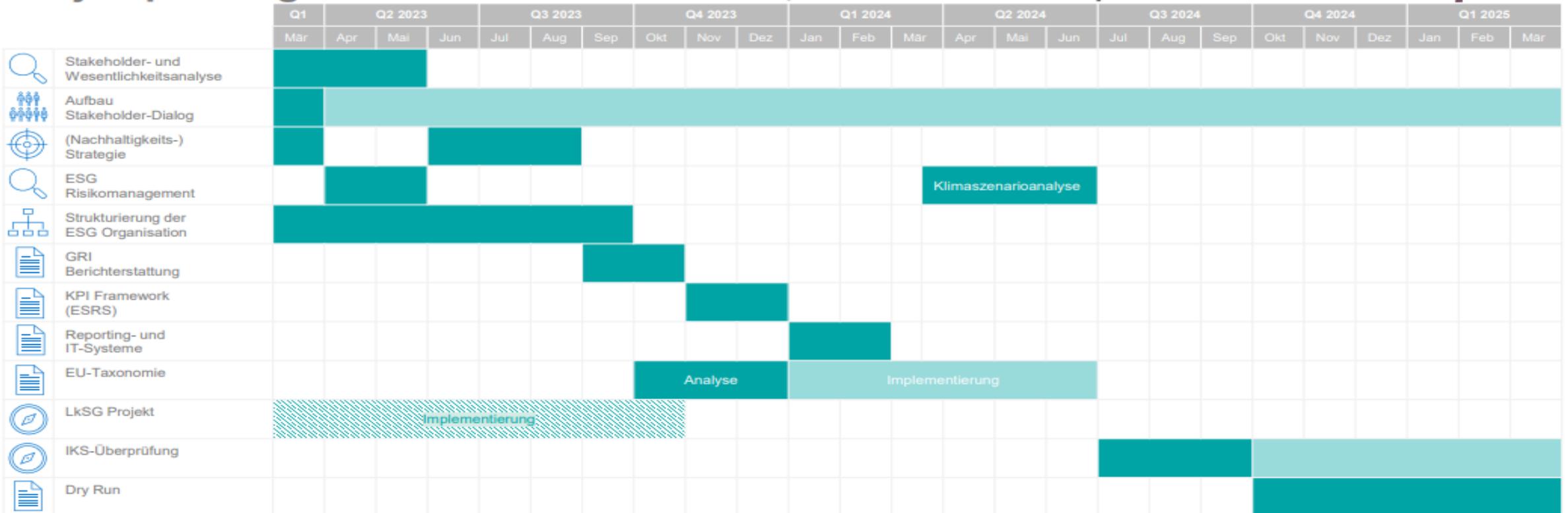
ZIEL

- Nachhaltiges Handeln im Herzen des Unternehmens verankert
- Weniger Ressourcen
- Mehr Unabhängigkeit in der Produktion
- Ganzheitliches Ökosystem
- Globale Governance

WAS WIR WANN TUN

ROADMAP CSR@MARQUARDT

Roadmap bis 2025 Projektplanung



█ Prozessunterstützung durch Mazars möglich
█ Fortlaufender Prozess
▨ MQ-internes Projekt

WAS UNS ANTREIBT

... natürlich um die Erwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen

Aber auch generell, um

- ein respektvolles und friedliches Miteinander zu gewährleisten
- einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang mit Menschen zu sichern
- Vielfalt und Toleranz zu üben
- Chancengleichheit und Gleichbehandlung zu ermöglichen



MARQUARDT

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

ANGELIKA RAUSCHER, JOCHEN SCHWEICKHARDT